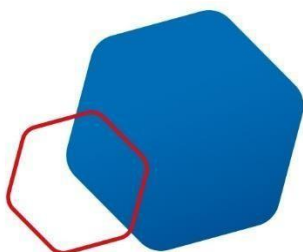


A smiling woman with dark, curly hair and glasses is sitting at a desk, writing in a spiral notebook with a blue pen. She is wearing a green and white striped shirt. The background is a blurred indoor setting. The image is partially covered by large, diagonal geometric shapes in blue and red on the left side.

GUIA DE PERCURSO





Guia de percurso

2026.1

CST EM
GESTÃO HOSPITALAR



SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO DO CURSO.....	5
OBJETIVOS DO CURSO	5
PERFIL DO EGRESSO.....	7
2 ORGANIZAÇÃO DO CURSO	9
ATIVIDADES DISPONÍVEIS NO AVA	9
SISTEMA DE AVALIAÇÃO	9
ARTICULAÇÃO TEORIA E PRÁTICA	9
EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA	10
ESTÁGIO CURRICULAR NÃO OBRIGATÓRIO	10
ATIVIDADES COMPLEMENTARES OBRIGATÓRIAS - ACO	10
3 APOIO AOS ESTUDOS	12
4 MATRIZ CURRICULAR E EMENTÁRIO.....	13
MATRIZ CURRICULAR	13
EMENTÁRIO	15

CARO(A) ESTUDANTE,

Seja bem-vindo(a)!

Iniciando a sua trajetória acadêmica, é importante que você receba as informações acerca da organização do seu curso, bem como dos espaços pelos quais sua jornada se concretizará.

No intuito de orientá-lo, apresentamos neste Guia de Percurso informações objetivas sobre o funcionamento do seu curso e suas especificidades.

Desejamos a você uma ótima leitura e um excelente período de estudos.

Coordenação do Curso

1 APRESENTAÇÃO DO CURSO

O Curso é ofertado no formato semipresencial, com conteúdo didático digital, atividades no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), com o suporte dos mediadores e dos docentes das disciplinas. Consulte o polo de apoio para receber mais informações sobre o modelo de oferta do seu Curso.

Embora você tenha autonomia para decidir quando e onde estudar, recomendamos que crie um cronograma de estudos para melhor uso do seu tempo. Você contará com o suporte dos mediadores e dos docentes das disciplinas, viabilizadas por meio do AVA.

O Curso cumpre integralmente ao que é estabelecido na Legislação Nacional vigente, em relação às competências e aos conteúdos obrigatórios estabelecidos para o perfil profissional e quanto ao uso de recursos tecnológicos como viabilizador do processo didático-pedagógico.

OBJETIVOS DO CURSO

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar tem como objetivo formar profissionais aptos a atuarem no planejamento, na avaliação, na otimização, controle e gestão de serviços de saúde, considerando a ética profissional, responsabilidade social, além de ser capaz de se adaptar às mudanças de mercado e às novas funções, com senso crítico para avaliar dados gerais sobre diferentes questões relacionadas ao setor da saúde, enfrentando desafios e atuando no contexto econômico e social em uma conjuntura regional e nacional. Do mesmo modo, objetiva formar profissionais capazes de atuar de forma crítica, ética, responsável, democrática, inclusiva, inovadora, científica, empática e contextualizada.

Objetivos específicos:

- I) Estimular no aluno o desenvolvimento crítico e reflexivo para as atividades de ensino, pesquisa e extensão, as quais lhe permitam acompanhar os avanços tecnológicos e produzir novos conhecimentos, possibilitando uma atuação profissional pautada em valores humanos,

éticos e sociais;

- II) Proporcionar condições de aprendizagem para que o aluno compreenda o ambiente e a cultura organizacional da área da saúde a partir dos princípios técnicos da gestão e reconheça a importância dos serviços da saúde;
- III) Desenvolver no aluno a capacidade de gerenciar e supervisionar recursos materiais e equipamentos dos serviços de saúde, bem como estabelecer, analisar e acompanhar metas administrativas, técnicas, financeiras e assistenciais com vistas ao atendimento integral e de qualidade aos usuários desses serviços.
- IV) Desenvolver no aluno a capacidade de gerenciar processos na área de recursos humanos dos serviços de saúde, envolvendo: recrutamento, seleção, contratação, movimentação e desligamento de pessoal, aproveitamento interno, bem como desenvolver, implantar e gerenciar plano de carreira.
- V) Promover no aluno a capacidade de analisar o planejamento financeiro e orçamentário dos serviços de saúde, bem como elaborar, controlar e reavaliar os orçamentos.
- VI) Capacitar o aluno na elaboração e implantação do planejamento estratégico organizacional.
- VII) Apresentar ao aluno as normas, procedimentos e métodos relacionados à prestação de serviços da saúde regulamentados pelo Ministério da saúde e agências regulatórias da área da saúde, assim como as normas e padrões de qualidade instituídos pelas agências nacionais e internacionais de gestão da qualidade.
- VIII) Promover no aluno a capacidade de identificar e classificar os riscos relacionados aos ambientes de saúde e aos processos de trabalho, bem como elaborar instrumentos de análise, avaliação e controle da qualidade e analisar indicadores de saúde e sociodemográficos.
- IX) Apresentar ao aluno as principais ferramentas tecnológicas da área da gestão para que ele possa dominar recursos e sistemas de informática no intuito de evidenciar facilitadores dos processos de trabalho.
- X) Promover no aluno a capacidade de coordenar áreas de apoio e logística hospitalar e técnicas de gestão de materiais para que o mesmo possa planejar, organizar e controlar compras, custos, materiais e

equipamentos, assim como gerir contratos e convênios otimizando recursos nas instituições de saúde.

XI) Apresentar ao aluno as diretrizes nacionais que regem as relações trabalhistas e sindicais bem como as legislações que regem a conduta do profissional da área da saúde e a amplitude de sua responsabilidade perante os pacientes e instituições.

XII) Apresentar ao aluno as diretrizes da Agência Nacional da Saúde Suplementar (ANS) no âmbito da regulamentação dos sistemas de planos de saúde privados promovendo a capacidade de avaliar a eficiência dos serviços prestados e gerenciar planos, programas, convênios e parcerias.

PERFIL DO EGRESSO

O curso, por meio do modelo acadêmico e da proposta de organização curricular, busca que você seja um profissional que, de acordo com as determinações legais, apresente valores, competências e habilidades necessários para atuação nos diferentes campos de abrangência da profissão, estando apto a:

- I. Atuar em questões envolvidas no planejamento, gerenciamento e execução de atividades administrativas de serviços médicos hospitalares;
- II. Atuar nos processos de elaboração e implantação de serviços de saúde, buscando contribuições para a melhoria da qualidade de vida da população e a melhora dos indicadores de saúde;
- III. Atuar no uso das diferentes ferramentas educacionais e tecnológicas disponíveis para ser capaz de gerenciar mudanças e paradigmas, buscando o aprimoramento constante para a Gestão Hospitalar em suas diversas aplicações;
- IV. Atuar nas possibilidades de ações relacionadas ao planejamento, avaliação e gerenciamento de recursos, pessoas e processos para ser capaz de contribuir com estratégias em busca de qualidade, produtividade e competitividade em organizações públicas e privadas, de todos os portes, como hospitais, centros médicos, empresas públicas, privadas e filantrópicas.

- V. Atuar em equipe, em posições de liderança com proatividade conhecendo a importância da comunicação para ser capaz de relacionar-se com as pessoas, com visão ampla e sistêmica na Gestão Hospitalar.

2 ORGANIZAÇÃO DO CURSO

ATIVIDADES DISPONÍVEIS NO AVA

O desenvolvimento das disciplinas ocorre conforme o Calendário Acadêmico, observando a linha do tempo, disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) que você irá acessar com seu *login* e sua senha exclusivos.

O material didático, é fundamental para a realização das atividades programadas além de ser componente obrigatório das provas. Sempre que necessitar de orientações para a realização das atividades propostas, você poderá entrar em contato com o seu mediador.

Você também pode consultar o detalhamento destas atividades no Manual Acadêmico disponível no AVA.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

No sistema de Avaliação, cada disciplina possui um nível que determina quais atividades valem pontos e a quantidade total de pontos disponíveis.

Para entender cada uma dessas atividades, quanto vale e os critérios de avaliação, veja os detalhes no Manual da Avaliação disponível no AVA.

Acesse sempre a linha do tempo, disponível em seu AVA, para organizar a sua rotina de estudo e se preparar para todas as atividades previstas no curso.

ARTICULAÇÃO TEORIA E PRÁTICA

A estruturação curricular do curso prevê a articulação entre a teoria e a prática, com o objetivo de possibilitar a aplicabilidade dos conceitos teóricos das disciplinas, por meio de vivência de situações inerentes ao campo profissional, contribuindo para o desenvolvimento das competências e habilidades necessárias para sua atuação nas áreas da futura profissão.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

As atividades extensionistas são componentes obrigatórios, conforme estabelecido pela Legislação.

Têm como finalidade articular os conteúdos teóricos em aplicações práticas, por meio de ações voltadas à sociedade, tendo como premissa, o atendimento das necessidades locais, de forma integrada e multidisciplinar, envolvendo a comunidade acadêmica.

Você terá a oportunidade de desenvolver projetos com ações comunitárias a partir de um problema local, vinculado a um dos Programas de Extensão Institucional, a saber: atendimento à comunidade; ação e difusão cultural, inovação e empreendedorismo, e sustentabilidade.

As ações extensionistas serão realizadas presencialmente, baseadas nas especificidades regionais escolhidas por você. As orientações de funcionamento da extensão estarão disponíveis no AVA e terão suporte de mediadores e professores.

Você terá a oportunidade de colocar a “mão na massa” e compartilhar conhecimentos e competências que você já desenvolveu no seu curso!

ESTÁGIO CURRICULAR NÃO OBRIGATÓRIO

No seu percurso acadêmico, você poderá realizar o Estágio Curricular Não Obrigatório, que tem como objetivo desenvolver atividades extracurriculares que proporcionem o inter-relacionamento dos conhecimentos teóricos e práticos adquiridos durante o curso.

Esse estágio pode ser realizado no setor privado, em entidades e órgãos de administração pública, instituições de ensino e/ou pesquisa em geral, por meio de um termo de compromisso, desde que traga vivência efetiva de situações reais de trabalho e ofereça o acompanhamento e orientação de um profissional qualificado.

ATIVIDADES COMPLEMENTARES OBRIGATÓRIAS - ACO

As Atividades Complementares Obrigatórias (ACO) são componentes curriculares obrigatórios, que permitem diversificar e enriquecer sua formação

acadêmica e se efetivam por meio de experiências ou vivências do aluno, durante o período de integralização do curso, contemplando atividades que promovam a formação geral, como também a específica, ampliando suas chances de sucesso no mercado de trabalho.

Alguns exemplos de modalidades de ACO são: estágio curricular não obrigatório, visitas técnicas, monitoria acadêmica, programa de iniciação científica, participação em cursos, palestras, conferências e outros eventos acadêmicos, relacionados ao curso.

Recomendamos que você se organize e vá realizando as atividades, aos poucos, em cada semestre.

3 APOIO AOS ESTUDOS

Para que você organize seus estudos, é necessário que tenha disciplina, responsabilidade e administre seu tempo com eficiência no cumprimento das atividades propostas.

Para apoiá-lo, disponibilizamos no AVA os manuais abaixo:

- **Manual da Avaliação:** descreve o modelo de avaliação, as atividades previstas por tipo de disciplina, como obter pontuação e os critérios de aprovação.
- **Manual Acadêmico:** detalha o sistema acadêmico, as atividades a serem realizadas, o sistema de avaliação, procedimentos acadêmicos, atendimento ao estudante e outros serviços de apoio. É o documento que deve guiar sua vida acadêmica, pois contém todas as informações necessárias do ingresso no curso à formatura.
- **Guia de Orientação de Extensão:** orienta a realização das atividades extensionistas, detalhando o objetivo, as ações, operacionalização dos projetos, entrega e critérios de avaliação.

Consulte também em seu AVA:

- **Biblioteca Virtual:** disponibiliza diversos materiais que vão desde os livros didáticos, periódicos científicos, revistas, livros de literatura disponíveis nas diversas bases de dados nacionais e internacionais.
- **Avaliação Institucional:** anualmente, o aluno é convidado a participar da avaliação institucional, mediante questionários que são disponibilizados em seu AVA. O acadêmico avalia a instituição, o curso, os docentes, os mediadores, o material didático, a tecnologia adotada, entre outros aspectos. Os resultados possibilitam ações corretivas e qualitativas dos processos, envolvendo todos os setores da Instituição.

4 MATRIZ CURRICULAR E EMENTÁRIO

MATRIZ CURRICULAR

SEM	DISCIPLINAS	CARGA HORÁRIA
1	DIREITO HOSPITALAR	60
1	EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO	60
1	GESTÃO DE PROJETOS	60
1	MÉTODOS QUANTITATIVOS	60
1	MODELOS DE GESTÃO	60
1	PROJETO INTEGRADO SÍNTESE	110
2	AÇÕES EDUCATIVAS EM SEGURANÇA NO TRABALHO	60
2	BIOSSEGURANÇA	60
2	DIREITOS HUMANOS	60
2	LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL APLICADA	60
2	PROJETO INTEGRADO INOVAÇÃO	110
2	SOCIEDADE BRASILEIRA E CIDADANIA	60
3	GESTÃO DE CONTRATOS, TERCEIRIZAÇÃO E LICITAÇÃO	60
3	GESTÃO DE PESSOAS	60
3	PROCESSO SAÚDE E DOENÇA	60
3	PROJETO INTEGRADO INTERDISCIPLINAR	110
3	RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL	60

3	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GERENCIAL	60
4	ANÁLISE DE CUSTOS	60
4	CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA	60
4	ECONOMIA PARA NEGÓCIOS	60
4	GESTÃO DE PLANOS DE SAÚDE	60
4	MATEMÁTICA FINANCEIRA	60
4	PROJETO DE EXTENSÃO I - GESTÃO HOSPITALAR	90
5	GESTÃO DE EQUIPAMENTOS HOSPITALARES	60
5	MARKETING DE PRODUTOS E SERVIÇOS	60
5	PLANEJAMENTO E INTELIGÊNCIA DE MARKETING	60
5	PLANEJAMENTO FINANCEIRO E ORÇAMENTÁRIO	60
5	PROCESSOS LOGÍSTICOS	60
5	PROJETO DE EXTENSÃO II - GESTÃO HOSPITALAR	90
6	AUDITORIA E GESTÃO DA QUALIDADE EM SERVIÇOS DE SAÚDE	60
6	AVALIAÇÃO, CONTROLE E REGULAÇÃO NO SUS	60
6	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E NEGOCIAÇÃO	60
6	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	60
6	PROJETO DE EXTENSÃO III - GESTÃO HOSPITALAR	90
6	SAÚDE PÚBLICA	60
-	ATIVIDADES COMPLEMENTARES	100
-	CARGA HORÁRIA TOTAL	2500

*disciplina com carga horária prática

EMENTÁRIO

AÇÕES EDUCATIVAS EM SEGURANÇA NO TRABALHO: Avaliação Das Ações Educativas Em Segurança Do Trabalho E Projeções De Melhorias. Introdução Às Ações Educativas Em Segurança Do Trabalho. Orientações Das Ações Educativas Em Saúde E Segurança Do Trabalho Baseadas Em Legislações E Normas Técnicas. Planejamento, Ação E Avaliação: Estratégias Educativas Aplicadas.

ANÁLISE DE CUSTOS: Contabilidade De Custos: Conceitos E Sua Gestão. Ferramentas Para Gestão De Custos. Gestão Estratégica De Custos. Sistemas De Custeio.

AUDITORIA E GESTÃO DA QUALIDADE EM SERVIÇOS DE SAÚDE: Auditoria De Contas E Legislação. Auditoria: Princípios E Gestão. Ferramentas De Gestão E Programas De Qualidade. Qualidade E Produtividade Em Serviços De Saúde.

AValiação, Controle E Regulação No SUS: Avaliação, Monitoramento, Controle E Auditoria No Sus; Composição Do Complexo Regulador; Indicadores E Sistemas Informatizados Para A Regulação Do Sus; Instrumentos De Apoio À Regulação Do Sus.

BIOSSEGURANÇA: Biossegurança E O Ambiente Laboral. Evolução E Fundamentos Da Biossegurança. Legislação E Normas De Biossegurança. Medidas De Prevenção Voltadas Para Biossegurança.

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E NEGOCIAÇÃO: Comportamento Organizacional, Liderança E Motivação. Conflitos Nas Negociações E Sua Gestão. Princípios De Negociação. Relações Interpessoais E Qualidade De Vida No Trabalho (Qvt).

CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA: Análise Patrimonial. Demonstrações Contábeis. Introdução À Contabilidade E Patrimônio. Método Das Partidas Dobradas.

DIREITO HOSPITALAR: Direitos Do Paciente. Saúde Do Trabalhador. Saúde E Legislação. Seguridade Social.

DIREITOS HUMANOS: A Evolução Histórica Dos Direitos Humanos. Os Direitos Humanos E A Ordem Jurídica Brasileira. Os Sistemas E Mecanismos Internacionais De Proteção Dos Direitos Humanos. Temas Atuais Em Direitos Humanos.

ECONOMIA PARA NEGÓCIOS: Aspectos Gerais De Macroeconomia. Aspectos Gerais De Microeconomia. Conjuntura Econômica E Políticas Econômicas. Elasticidade E Estrutura De Mercado.

EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO: Fundamentos E Aspectos Iniciais Da Inovação E Processos De Inovação. Panorama Do Empreendedorismo E Oportunidade Empreendedora. Perspectiva Lean, Plano De Negócios E Metodologias De Gestão. Tópicos Avançados Em Inovação E Estratégia.

GESTÃO DE CONTRATOS, TERCEIRIZAÇÃO E LICITAÇÃO: Aspectos E Princípios Licitatórios. Cláusulas E Extinção Do Contrato Administrativo. Contratos Administrativos. Modalidades De Licitação Pública.

GESTÃO DE EQUIPAMENTOS HOSPITALARES: Gestão Da Demanda Em Saúde. Gestão De Equipamentos Hospitalares. Gestão De Equipamentos Médicos. Manutenção De Equipamentos Hospitalares.

GESTÃO DE PESSOAS: Introdução À Gestão De Pessoas: Começando A Entender De Pessoas. Pesquisa De Clima Organizacional (Pco). Plano De Recrutamento E Seleção. Programa De Integração.

GESTÃO DE PLANOS DE SAÚDE: Estrutura E Funcionamento Da Operadoras. Modalidades De Planos Assistenciais. O Mercado De Plano De Saúde. Regulamentação Da Saúde Suplementar.

GESTÃO DE PROJETOS: Conceitos Gerais Sobre Gestão De Projetos. Gerenciamento De Escopo, Tempo, Custo E Riscos Em Projetos. Gerenciamento De Qualidade, Recursos Humanos E Comunicação Em Projetos. Metodologias De Gestão De Projetos.

LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL APLICADA: Direito E Legislação Do Consumidor. Direito E Legislação Empresarial. Direito E Legislação Trabalhista. Direito E Legislação Tributária.

MARKETING DE PRODUTOS E SERVIÇOS: Brandind. Gestão De Produtos; Gestão De Serviços; Precificação De Produtos E Serviços.

MATEMÁTICA FINANCEIRA: Análise De Financiamentos. Aplicações Dos Conceitos Básicos. Investimento. Juros E Parcelamentos - Conceitos Básicos.

MÉTODOS QUANTITATIVOS: Estatística Descritiva. Estatística Inferencial (Parte I). Estatística Inferencial (Parte II). Função Afim E Função Quadrática.

MODELOS DE GESTÃO: Coordenação E Controle: Processos, Tecnologias E Ferramentas De Gestão E Tendências. Modelos De Gestão E Processos Gerenciais: A Evolução Da Administração E A Atuação Do Gestor. Organização: Processo, Tecnologias E Ferramentas De Gestão E Tendências. Planejamento: Processo, Tecnologias E Ferramentas De Gestão E Tendências.

PLANEJAMENTO E INTELIGÊNCIA DE MARKETING: Análise Ambiental E De Mercado. Comportamento Do Consumidor. Métricas De Marketing. Sistema De Informação De Marketing.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO: Análise E Diagnóstico Do Ambiente E Objetivos Organizacionais. Estratégia Empresarial. Formulação Da Estratégia E Posicionamento. Implementação E Controle Do Planejamento Estratégico.

PLANEJAMENTO FINANCEIRO E ORÇAMENTÁRIO: Fluxo De Caixa De Curto, Médio E Longo Prazo. Gestão De Orçamento De Produção, De Materiais E De Vendas. Orçamento De Mão De Obra, De Custos E Despesas. Planejamento Financeiro.

PROCESSO SAÚDE E DOENÇA: Epidemiologia E Saúde Coletiva. Epidemiologia E Vigilância Sanitária. Indicadores De Saúde. Saúde E Sociedade.

PROCESSOS LOGÍSTICOS: Atividades Logísticas. Funções E Conceitos De Logística. Planejamento Logístico. Técnicas E Métodos Aplicados À Logística.

PROJETO DE EXTENSÃO I - GESTÃO HOSPITALAR: Programa De Ação E Difusão Cultural. A Finalidade Do Projeto De Extensão No Programa De Ação E Difusão Cultural Do Curso De Em Gestão Hospitalar, Está Relacionado Ao Fomento À Cultura Locorregional, Promovendo A Difusão, A Transparência E A Democratização Das Ações Culturais, Por Meio De Projetos Que Possibilitem A Transferência Para A Sociedade De Conhecimentos Multidisciplinares Desenvolvidos No Curso E A Possibilidade De Potencializar A Geração De Conhecimentos Aplicados, Permitindo Que Você Tenha Um Maior Envolvimento Com Às Ações Culturais No Âmbito Da Ciência, Arte, Tecnologia E Humanidades, Articulados Com Os Anseios Da Comunidade. Os Conteúdos Programáticos Sugeridos Para Correlacionar As Ações São: Ações Educativas Em Segurança Do Trabalho, Responsabilidade Social E Ambiental, Biossegurança, Direito Hospitalar, Modelos De Gestão, Gestão De Projetos. Processo Saúde E Doença. Os Locais Que Poderão Contemplar Esse Projeto São: Parcerias Com A Prefeitura; Associações De Bairros; Ubs; Hospitais; Clínicas De Saúde Públicas E Privadas; Centros De Saúde; Casas De Repouso; Instituições De Longa Permanência Para Idosos; Creches; Templos Religiosos; Escolas; Ongs.

PROJETO DE EXTENSÃO II - GESTÃO HOSPITALAR: Programa De Sustentabilidade. O Programa Extensionista Voltado As Ações De Sustentabilidade Do Curso De Em Gestão Hospitalar Possui A Finalidade De Apoiar A Comunidade Por Meio Da Disseminação Do Conhecimento Adquirido No Curso, Priorizando O Cuidado E Compreensão Do Meio Ambiente. Tais Ações Poderão Reduzir Impactos Socioambientais Negativos E Criar Uma Cultura Regenerativa Para Gerar Impactos Positivos Que Irão Refletir No Meio Ambiente, Que São Importantes Para Possibilitar Uma Continuidade Do Uso De Recursos Naturais De Forma Sustentável. Ao Identificar As Problemáticas Ambientais Da Comunidade Os Alunos Terão A Motivação Para Efetuar As Ações De Apoio Relacionadas Ao Curso, Pelas Quais Poderão Ser Desenvolvidas Competências Técnicas E Soft Skills Específicas. Os Conteúdos Programáticos Sugeridos Para Correlacionar As Ações São: Biossegurança,

Processo SaúdeDoença, Ações Educativas No Ambiente De Trabalho Os Locais Que Poderão Contemplar. Esse Projeto São: Parcerias Com A Prefeitura E Atuação Em Unidades Básicas De Saúde; Associações De Bairros; Clínicas De Saúde Públicas E Privadas; Hospitais; Centros De Saúde; Spas; Salões De Beleza; Centros Estéticos; Casas De Repouso; Instituições De Longa Permanência Para Idosos; Creches; Templos Religiosos; Escolas; Ongs.

PROJETO DE EXTENSÃO III - GESTÃO HOSPITALAR: Programa De Contexto À Comunidade. A Finalidade Da Extensão No Programa De Contexto À Comunidade Está No Importante Papel Social, Através Deste Projeto Ocorrerá Uma Maior Integração Entre A Faculdade E A População, Trazendo Apoio A Comunidade E Difusão Do Ensino. Ao Identificar As Necessidades Da Comunidade Você Terá A Motivação Para Efetuar As Ações De Apoio Relacionadas Ao Curso Em Gestão Hospitalar, Pelas Quais Poderão Ser Desenvolvidas Competências Técnicas E Soft Skills Específicas. Os Conteúdos Programáticos Sugeridos Para Correlacionar As Ações São: Gestão De Pessoas, Gestão De Projetos, Contabilidade Introdutória, Economia Para Negócios, Matemática Financeira, Planejamento Financeiro E Orçamentário. Os Locais Que Poderão Contemplar Esse Projeto São: Parcerias Com A Prefeitura E Atuação Em Unidades Básicas De Saúde; Associações De Bairros; Clínicas DeSaúde Públicas E Privadas; Hospitais; Centros De Saúde; Casas De Repouso; Instituições De Longa Permanência Para Idosos; Creches; Templos Religiosos; Escolas; Ongs.

PROJETO INTEGRADO INOVAÇÃO: O Projeto Integrado É Uma Disciplina Que Promove A Criação De Projetos Baseados Nos Conceitos Aprendidos Ao Longo Do Curso. Seu ObjetivoPrincipal É Unir Os Conhecimentos Adquiridos Pelos Estudantes Durante O Curso E Proporcionar Uma Oportunidade De Reflexão Sobre A Prática Profissional, Através Da Aplicação Desses Conhecimentos Em Situações Do Mundo Real.

PROJETO INTEGRADO INTERDISCIPLINAR: O Projeto Integrado É Uma Disciplina Que Promove A Criação De Projetos Baseados Nos Conceitos Aprendidos Ao Longo Do Curso. Seu Objetivo Principal É Unir Os Conhecimentos Adquiridos Pelos Estudantes Durante O Curso E Proporcionar Uma Oportunidade De Reflexão Sobre A Prática Profissional, Através Da Aplicação Desses Conhecimentos Em Situações Do Mundo Real.

PROJETO INTEGRADO SÍNTESE: O Projeto Integrado É Uma Disciplina Que Promove A Criação De Projetos Baseados Nos Conceitos Aprendidos Ao Longo Do Curso. Seu ObjetivoPrincipal É Unir Os Conhecimentos Adquiridos Pelos Estudantes Durante O Curso E Proporcionar Uma Oportunidade De Reflexão Sobre A Prática Profissional, Através Da Aplicação Desses Conhecimentos Em Situações Do Mundo Real.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL: Alternativas Socioambientais. Contradições Do Desenvolvimento Sustentável E A Abordagem Ecológica E Social. Crises Ambiental E Social E O Desenvolvimento Sustentável. Políticas Socioambientais E A Gestão Corporativa.

SAÚDE PÚBLICA: Bioestatística. Epidemiologia. Políticas Públicas Em Saúde E O Sus. Saúde Coletiva.

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GERENCIAL: Comércio Eletrônico. Gestão De Sistemas De Informação. Sistemas De Informação: Conceitos E Princípios. Sistemas Empresariais.

SOCIEDADE BRASILEIRA E CIDADANIA: Cidadania E Direitos Humanos. Dilemas Éticos Da Sociedade Brasileira. Ética E Política. Pluralidade E Diversidade No Século XXI.

Coordenação do Curso.