



PROJETO PEDAGÓGICO DE CURSO

Pós-Graduação *Lato Sensu*

Direito do Trabalho e Processo do Trabalho
Contemporâneo

Sumário

1. Nome do Curso e Área do Conhecimento.....	3
2. Características Técnicas do Curso.....	3
3. Público-Alvo	3
4. Critérios de Seleção	4
5. Justificativa do Curso	4
6. Objetivos do Curso	4
7. Competências e Habilidades do Curso	5
8. Metodologia de Ensino e Aprendizagem	5
9. Estágio Não Obrigatório	8
10. Matriz Curricular	10
11. Carga Horária.....	11
12. Conteúdo Programático.....	11
13. Infraestrutura Física e Pedagógica.....	20

1. Nome do Curso e Área do Conhecimento

Nome do Curso: Direito do Trabalho e Processo do Trabalho Contemporâneo

Área de Avaliação (CAPES): Ciências Sociais Aplicadas.

Grande Área (CAPES): Direito.

Área do Conhecimento (CAPES): Direito do trabalho

Classificação OCDE: Negócios, administração e direito

2. Características Técnicas do Curso

Modalidade: Educação a Distância

Número máximo de vagas por Polo/Unidade: 200 alunos

Período de Oferecimento: O curso possui entrada intermitente, respeitadas as datas de início e de fim cadastradas na oferta, bem como observado o período indicado para a sua integralização.

Limitações legais

Resolução CNE/CES Nº 1, de 06 de abril de 2018, que estabelece normas para o funcionamento de cursos de pós-graduação lato sensu.

O candidato deverá ser graduado com diploma devidamente registrado segundo as normas estabelecidas pelo MEC.

3. Público-alvo

O curso destina-se a bacharéis em Direito que, diante das exigências do mercado de trabalho, buscam aperfeiçoamento e aprofundamento dos temas de direito material e processual do trabalho, bem como advogados, magistrados, procuradores do trabalho, defensores públicos, servidores públicos e outros operadores do Direito atuantes na área seja contenciosa ou preventiva.

4. Critérios de Seleção

O ingresso na pós-graduação será realizado por meio de inscrição no Portal Pós, entrega da documentação pessoal e do diploma da graduação autenticado. Em seguida, analisados pela Instituição.

5. Justificativa do Curso

Diante da constante atualização legislativa, fruto do processo evolutivo da globalização e da ampliação dos Direitos Fundamentais dos Direitos Humanos, o operador do direito necessita adequar seu perfil visando a atualização e ampliação de seus conhecimentos na área de atuação como forma de manter-se competitivo no mercado de trabalho.

Em razão das transformações do mercado de trabalho e seus desdobramentos, surge a real necessidade de adequação das normas trabalhistas. Neste contexto, espera-se que o aluno assuma uma postura proativa, tenha visão globalizada, jurídica, seja criativo e inovador, bem como apresente senso de responsabilidade social, ultrapassando os limites da visão dogmática de cunho meramente positivista e investir em paradigmas e ações que promovam uma maior estabilidade para as partes envolvidas na relação trabalho e emprego.

Assim, as grandes transformações da contemporaneidade desafiam o operador do Direito a enfrentar os problemas que gravitam o Direito do Trabalho, a fim de que sejam encontradas soluções para os conflitos entre o trabalho e o capital, abrangendo não somente as questões do contencioso, mas, principalmente, a discussão do preventivo. Dessa maneira, o debate acadêmico, com base na doutrina brasileira e estrangeira e na jurisprudência, é fundamental para o desenvolvimento profissional dos juslaboralistas.

6. Objetivos do Curso

Capacitar os operadores do Direito e de áreas correlatas, executivos e empreendedores e pesquisadores de modo geral a conhecer e aplicar os fundamentos do Direito do Trabalho a partir de um novo paradigma teórico e prático. Propiciar ao aluno conhecimentos para atuar nas empresas, órgãos públicos, sindicatos e comunidade de forma sistêmica e pragmática, sendo capaz de extrair informações que sejam imprescindíveis para resolução de conflitos.

6.1. Objetivos Gerais

- Habilitar operadores do Direito, executivos e empreendedores e pesquisadores de modo geral a conhecer e aplicar os fundamentos do Direito e os conhecimentos acerca do Direito do Trabalho.
- Preparar o aluno para atuar nas empresas, órgãos públicos e sindicatos para resolução de conflitos.
- Habilitar o aluno a relacionar as diversas áreas de conhecimento jurídico e ser capaz de equilibrar raciocínio lógico e criatividade com a perspicácia para encontrar soluções apropriadas à empresa, órgãos públicos e sociedade civil sob a sua consultoria ou direção.

6.2. Objetivos Específicos

- Qualificar profissionais atuantes da área trabalhista.
- Estimular a produção acadêmica e o debate crítico sobre Direito e Processo do Trabalho e temas interdisciplinares.

- Capacitar o aluno a operar os conceitos de Direito do Trabalho, bem como instrumentalizá-lo com as ferramentas do Direito Processual;

7. Competências e Habilidades do Curso

Competências

Desenvolver os conhecimentos técnicos recebidos na graduação, aprimoramento de questões complexas relativas às questões trabalhistas, com vistas à aperfeiçoar e preparar os operadores do Direito para atuar na esfera trabalhista contenciosa e preventiva na resolução de conflitos.

Habilidades

- Capacidade de entender, prevenir e mediar conflitos;
- Utilizar de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;
- Percepção e leitura da realidade que circunda o jurista;
- Identificar variáveis, compreender fenômenos, relacionar informações, analisar situações-problema, sintetizar, julgar, correlacionar e manipular são exemplos de habilidades.

8. Metodologia de Ensino e Aprendizagem

O desenvolvimento das disciplinas do curso se dará no ambiente virtual, onde o aluno cumprirá 40 horas por disciplina.

No ambiente virtual, o aluno encontrará o conteúdo das disciplinas, organizados em temas/webaulas.

Para cada um deles, o aluno realizará um conjunto de atividades:

- ✓ Leitura de textos de fundamentação teórica.
- ✓ Acesso às videoaulas.
- ✓ Aprofundamento dos seus conhecimentos, acessando elementos extratextuais.
- ✓ Desafio Profissional, com resolução para autoestudo.
- ✓ Realização de questões de autoestudo, para verificação de seu desempenho.

Um tutor apoiará as atividades realizadas no ambiente virtual, atendendo o aluno nas suas dúvidas por meio de ferramentas de comunicação.

O aluno, ao iniciar os seus estudos, terá um encontro presencial para acolhida/ambientação; esse encontro terá como objetivos:

- ✓ Integrar o aluno ao curso de Pós-Graduação.
- ✓ Dialogar e esclarecer as dúvidas sobre a proposta pedagógica do curso e as regras acadêmicas.
- ✓ Apresentar ao aluno o Ambiente Virtual de Aprendizagem (o primeiro acesso; o envio de documentos; os serviços de secretaria e financeiro; a disciplina Ambientação; a tutoria online; o boletim acadêmico; as disciplinas e seus conteúdos; a biblioteca virtual; entre outros).
- ✓ Proporcionar um momento de Network aos pós-graduandos.

Avaliação do Desempenho do Aluno

O aluno deverá realizar as atividades propostas no ambiente virtual. A realização das atividades irá compor sua frequência no curso, que será considerada para a sua aprovação.

A atividade avaliativa que o aluno realizará para compor a sua média é a Avaliação Virtual (AV); essa atividade é obrigatória e estará disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA, conforme cronograma de seu curso.

Para a aprovação em cada uma das disciplinas, o aluno deverá obter frequência de, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) e nota igual ou superior a 7,0 (sete).

As notas devem ser expressas no intervalo de 0 (zero) a 10 (dez).

O aluno que obtiver média inferior a 7,0 (sete) nas disciplinas terá direito ao Programa de Dependência e Recuperação – PDR, mediante a solicitação de requerimento e respeitando o período de jubramento do curso.

O PDR será realizado no ambiente virtual de aprendizagem, sendo que o aluno terá acesso ao conteúdo da disciplina e realizará uma Avaliação Virtual - AV, e a nota obtida substituirá a média do aluno.

Para a obtenção do **Certificado** de Pós-graduação *Lato Sensu* – especialização, o aluno deverá cumprir todas as condições seguintes:

- ✓ Frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) em todas as disciplinas;
- ✓ Nota igual ou superior a 7,0 (sete) em todas as disciplinas.

Certificação

O Certificado de conclusão de curso de Especialização será acompanhado por histórico escolar, em cumprimento às exigências da Resolução CNE/CES nº1, de 06 de abril de 2018, da Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação.

Composição do Corpo Docente

O corpo docente do curso é constituído por profissionais qualificados, com comprovado saber em sua área de atuação, conforme Resolução CNE/CES nº1, de 06 de abril de 2018, sendo integrado, no mínimo, por 30% (trinta por cento) de portadores de título de pós-graduação *stricto sensu*, isto é, portadores de títulos de Mestrado e Doutorado, obtidos em programas de pós-graduação *stricto sensu* devidamente reconhecidos pelo poder público em território nacional, ou revalidados, conforme legislação vigente. Os

demais docentes são certificados em nível de especialização, pós-graduação *lato sensu*, de reconhecida capacidade técnico-profissional.

9. Estágio Não Obrigatório

O estágio curricular não obrigatório tem como finalidade estimular o aluno a desenvolver atividades extracurriculares, para que possa inter-relacionar os conhecimentos teóricos e práticos adquiridos durante o curso e aplicá-los na solução de problemas reais da profissão, proporcionando o desenvolvimento da análise crítica e reflexiva para os problemas socioeconômicos do país, de acordo com a Resolução de Estágio curricular não obrigatório vigente na Instituição.

Os principais objetivos da prática do estágio curricular não obrigatório são:

- I. proporcionar o exercício do aprendizado comprometido com a realidade socioeconômica-política do país;
- II. propiciar a realização de experiências de ensino e aprendizagem visando à educação profissional continuada, alicerçada no desenvolvimento de competências e habilidades e ao exercício do pensamento reflexivo e criativo; e
- III. incentivar o trabalho de pesquisa e investigação científica, visando ao desenvolvimento da ciência, da tecnologia e da cultura.

A carga horária é definida pela concedente de estágio, não podendo ultrapassar a carga horária máxima de 6 (seis) horas diárias e 30 (trinta) horas semanais, as quais podem ser realizadas em empresas públicas ou privadas, instituição de pesquisa, órgãos governamentais e não governamentais, e as próprias unidades da Universidade, desde que obedeçam às condições adequadas para que o estagiário possa aprofundar os seus conhecimentos teóricos e práticos adquiridos no curso.

Para este curso, a prática do estágio curricular não obrigatório é permitida durante a vigência do curso, não podendo exceder em um mesmo campo de estágio o período de 2 (dois) anos.

Os estágios curriculares não obrigatórios devem estar apoiados em Termo de Compromisso e de comum acordo com a Instituição, devendo explicitar não somente os aspectos legais específicos, como também os aspectos educacionais e de compromisso com a realidade social.

O Planejamento do Estágio Curricular Não Obrigatório é de responsabilidade do coordenador de curso em conjunto com o professor orientador e também do Departamento de Estágios.

10. Matriz Curricular

DISCIPLINAS	CH PRÁTICA	CH TEÓRICA	CH TOTAL
Ambientação	0h	0h	0h
Direitos fundamentais e tutela do empregado	0h	40h	40h
Contrato de trabalho	0h	40h	40h
Temas especiais de contrato de trabalho	0h	40h	40h
Direito coletivo do trabalho	0h	40h	40h
Segurança e saúde do trabalho	0h	40h	40h
Direito processual do trabalho	0h	40h	40h
Atuação extrajudicial e judicial	0h	40h	40h
Recursos e execução no processo do trabalho	0h	40h	40h
Cálculos trabalhistas	0h	40h	40h
Hermenêutica jurídica	0h	40h	40h

11. Carga Horária

A carga horária de 400h constitui o conteúdo ministrado em 10 (dez) disciplinas.

12. Conteúdo programático

Disciplina: Ambientação

Ementa: Ensino a distância: características desta modalidade de estudo. A tecnologia e o ensino à distância. Legislação do Ensino a Distância no Brasil. Aspectos relacionados ao perfil no Ensino a Distância.

Competências e Habilidades:

- Compreender a modalidade de ensino a distância.
- Identificar uma relação entre tecnologia e educação no contexto do EAD;
- Discutir elementos da legislação do ensino a distância no Brasil;
- Refletir sobre o perfil do aluno em ensino a distância.

Conteúdo Programático 1: Introdução ao Ensino a Distância.

Conteúdo Programático 2: Tecnologia e educação.

Conteúdo Programático 3: Legislação do Ensino a Distância no Brasil.

Conteúdo Programático 4: Perfil do aluno no Ensino a Distância.

Bibliografia básica:

BRASIL. Ministério da Educação. **Lei de Diretrizes e Bases da Educação**

Nacional - Lei n. 9.394/96. Brasília, 1996. Disponível em:

https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9394.htm. Acesso em: 6 dez. 2022.

BRASIL. Ministério da Educação. **Resolução CNE/CP n. 7, de 18 de**

dezembro de 2018. Brasília, 2018. Disponível em: [https://](https://normativasconselhos.mec.gov.br/normativa/view/CNE_RES_)

normativasconselhos.mec.gov.br/normativa/view/CNE_RES_

[CNECESN72018.pdf](https://normativasconselhos.mec.gov.br/normativa/view/CNE_RES_). Acesso em: 6 dez. 2022.

GIL, H. A passagem da Web 1.0 para a Web 2.0 e... Web 3.0: potenciais consequências para uma 'humanização' em contexto educativo. 2014. **Boletim informativo Cybercentro Castelo Branco.** Castelo Branco, 2014. Disponível em:

<https://repositorio.ipcb.pt/bitstream/10400.11/2404/1/A%20passagem%20da%20Web%20Henrique.pdf>. Acesso em: 6 dez. 2022.

MEYER, A. I. da S. (2022). Conceituando a Educação a Distância. **Revista Ibero-Americana de Humanidades, Ciências e Educação**, v. 8, n. 1, p. 590-601, [s. l.], 2022. Disponível em: <https://periodicorease.pro.br/rease/article/view/3835>. Acesso em: 6 dez. 2022.

VAZ, M. L. de L.; RIBEIRO, F.; COSTA, L. A. da. Os desafios da educação a distância on-line e a remotividade na nova engenharia educacional. **Brazilian Journal of Science**, v. 1, n. 4, p. 79-86. Goiás, 2022. Disponível em:

<https://www.brazilianjournalofscience.com.br/revista/article/view/79>. Acesso em: 6 dez. 2022.

VIEIRA, D. M. L.; COSTA, L. A.; VAZ, M. L. L. Um novo olhar para a educação a distância. In: MACHADO, G. E.; COSTA, S. C.; SILVA, K. R. P. **Debates contemporâneos: perspectivas e reflexões atuais**. Santa Maria: Arco, 2021.

Bibliografia Complementar:

BAPTISTA, M. M. Internet: auxílio à educação. **BIBLOS - Revista do Instituto de Ciências Humanas e da Informação**, v. 16, p. 37- 44, [s. l.], 2004.

Disponível em: <http://hdl.handle.net/20.500.11959/brapci/23717>. Acesso em: 6 dez. 2022.

MOORE, M.; KEARSLEY, G. **Educação a distância: uma visão integrada**. São Paulo: Thomson Learning, 2007.

MORAN, J. M.; MASETTO, M. T.; BEHRENS, M. A. **Novas tecnologias e mediação pedagógica**. 21. ed. Campinas: Papirus, 2013.

PIVA, D. J.; PUPO, R.; GAMEZ, L. et al. **EAD na prática: planejamento, métodos e ambientes de educação on-line**. São Paulo: Elsevier, 2011.

Disciplina: Direitos fundamentais e tutela do empregado

Ementa: Teoria Geral do Direito do Trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Direito do Trabalho e Constituição. Princípios Constitucionais e do Direito do Trabalho. Interpretação e Aplicação do Direito do Trabalho. Direito do Trabalho na ótica dos Direitos Humanos. Eficácia horizontal dos Direitos Fundamentais. Direito ao lazer nas relações de trabalho. Direito à Igualdade. Direito a um ambiente de trabalho saudável. Proteção contra trabalho escravo. Trabalho decente. Mecanismos de combate ao trabalho escravo. Proibição do Trabalho Infantil. Inserção da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

Competências e Habilidades:

- Desenvolver das noções básicas de direito do trabalho e suas fontes;
- Compreender a evolução e alterações legislativas;
- Habilitar o aluno para operação do direito do trabalho.

Conteúdo Programático 1: Teoria Geral do Direito do trabalho e a Constituição Federal

Conteúdo Programático 2: Interpretação e aplicação da norma trabalhista em aspecto geral, CLT, Súmulas e Orientações Jurisprudenciais.

Conteúdo Programático 3: Proteção contra ao trabalho escravo e trabalho infantil

Conteúdo Programático 4: Inserção da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

Bibliografia Básica:

CASSAR, Volia Bomfim. Direito do Trabalho. Ed. Método. 2022.

DELGADO, Maurício Godinho, Curso de Direito do Trabalho. 18. ed. São Paulo: LTR, 2018.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa, Direito do Trabalho, Seguridade Social e Processo Civil. Editora Saraiva.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra, Curso de Direito do Trabalho, 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

MARTINS, Sergio Pinto, Direito do Trabalho, 35. ed. São Paulo: Atlas, 2019

Bibliografia Complementar:

CASSAR, Volia Bomfim. BORGES, Leonardo Dias. Comentários à Reforma Trabalhista. Editora Método.

CASSAR, Volia Bomfim. CLT Organizada. 11ª edição. Editora Método. 2023.

CALVO, Adriana. Manual de Direito do Trabalho. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. 10. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

PEREIRA, Emmanoel. Direitos Sociais Trabalhistas: responsabilidade, flexibilização, sindicabilidade judicial e as relações negociadas. São Paulo: Saraiva, 2018.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito Processual do Trabalho Esquematizado. São Paulo: Saraiva, 2023.

Disciplina: Contrato de trabalho

Ementa: Relação de emprego e outras formas de trabalho. Requisitos para caracterização do contrato individual do trabalho. Estrutura da relação empregatícia. Novas formas de trabalho. Grupo econômico e sucessão

trabalhista. Responsabilidade dos sócios. Desconsideração da Pessoa Jurídica. Despersonalização do empregador. Terceirização e intermediação da mão de obra. Flexibilização. Contrato de trabalho. Contratos por prazo determinado. Contrato de Experiência. Dumping social e combate às fraudes trabalhistas. Efeitos do contrato de emprego. O direito à intimidade do empregado. Duração do trabalho. Jornada de trabalho. Trabalho extraordinário. Acordo de prorrogação e acordo de compensação de horas. Banco de horas. Horas in itinere. Jornadas especiais de trabalho. Trabalho em regime de revezamento. Intervalos. Intervalos intrajornada e interjornada. Repouso semanal (DSR) e em feriados. Trabalhos aos domingos no comércio. Remuneração simples e dobrada do DSR e feriados. Férias.

Competências e Habilidades:

- Aprofundar conhecimento dos temas da contratação no direito do trabalho;
- Desenvolver temas acerca da duração e efeitos do contrato de trabalho;
- Apresentar a modalidade de contratação por terceirização, bem como desenvolver temas relacionados a grupo econômico e sucessão no direito do trabalho.

Conteúdo Programático 1: Contrato de Trabalho - Relação e emprego e outras formas de trabalho.

Conteúdo Programático 2: Duração do trabalho.

Conteúdo Programático 3: Efeitos do contrato de trabalho.

Conteúdo Programático 4: Terceirização, Grupo Econômico e sucessão trabalhista.

Bibliografia Básica:

CASSAR, Volia Bomfim. Direito do Trabalho. Ed. Método. 2022.

DELGADO, Maurício Godinho, Curso de Direito do Trabalho. 18. ed. São Paulo: LTR, 2018.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra, Curso de Direito do Trabalho, 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

MARTINS, Sergio Pinto, Direito do Trabalho, 39. ed. São Paulo: Atlas, 2023.

Bibliografia Complementar:

CASSAR, Volia Bomfim. BORGES, Leonardo Dias. Comentários à Reforma Trabalhista. Editora Método.

CASSAR, Volia Bomfim. CLT Organizada. 11ª edição. Editora Método. 2023.

CARRION, Valentin, **Comentários a Consolidação das Leis do Trabalho**. 47. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

CALVO, Adriana. Manual de Direito do Trabalho. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

PEREIRA, Emmanoel. Direitos Sociais Trabalhistas: responsabilidade, flexibilização, sindicabilidade judicial e as relações negociadas. São Paulo: Saraiva, 2018.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho Esquematizado. 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

Disciplina: Temas especiais de contrato de trabalho

Ementa: Remuneração e salário. Gorjetas. Classificação do salário. Proteção ao salário. Equiparação salarial. Adicionais de insalubridade e periculosidade. A Alteração do contrato de emprego: unilateral e bilateral; adicional de transferência. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho: conceitos e características; hipóteses de suspensão e interrupção; despedida injusta no curso da suspensão. Alteração do contrato de trabalho: extinção do contrato de trabalho por iniciativa do empregado; rescisão indireta; pedido de demissão; dispensa por justa causa e sem justa causa. Aviso prévio e reintegração ao emprego. Práticas Abusivas do Poder Diretivo e Assédio Moral. Trabalho da mulher e do menor: política antidiscriminatória; proteção à maternidade; principais proibições ao trabalho do menor; espécies de contrato permitidas ao menor.

Competências e Habilidades:

- Aprofundar conhecimento dos temas especiais que envolvem a contratação no direito do trabalho.
- Desenvolver temas especiais referentes a alteração e extinção do contrato de trabalho.
- Apresentar os efeitos do contrato de trabalho.

Conteúdo Programático 1: Remuneração e salário. Equiparação Salarial e Adicionais. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

Conteúdo Programático 2: Alteração do contrato de emprego.

Conteúdo Programático 3: Extinção do contrato de trabalho. Aviso Prévio e Reintegração ao Emprego.

Conteúdo Programático 4: Trabalho da Mulher e do Menor. Danos materiais, pessoais e morais.

Bibliografia Básica:

CASSAR, Volia Bomfim. Direito do Trabalho. Ed. Método. 2022.

DELGADO, Maurício Godinho, Curso de Direito do Trabalho. 18. ed. São Paulo: LTR, 2018.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra, Curso de Direito do Trabalho, 11. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINS, Sergio Pinto, Direito do Trabalho, 35. ed. São Paulo: Atlas, 2019

Bibliografia Complementar:

CASSAR, Volia Bomfim. BORGES, Leonardo Dias. Comentários à Reforma Trabalhista. Editora Método.

CASSAR, Volia Bomfim. CLT Organizada. 11ª edição. Editora Método. 2023.

CARRION, Valentin, **Comentários a Consolidação das Leis do Trabalho**. 47. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

CALVO, Adriana. Manual de Direito do Trabalho. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

PEREIRA, Emmanoel. Direitos Sociais Trabalhistas: responsabilidade, flexibilização, sindicabilidade judicial e as relações negociadas. São Paulo: Saraiva, 2018.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho Esquematizado. 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

Disciplina: Direito coletivo do trabalho

Ementa: Direito coletivo do trabalho. Breve Histórico. Denominação. Autonomia. Definição. Princípios de Direito Coletivo do Trabalho. Organização Sindical (estrutura, categoria, prerrogativas). Sindicato (classificação, enquadramento, órgãos, dirigente e contribuição sindical). Entidades Sindicais de Grau Superior: Federação e Confederação. Centrais Sindicais. Unicidade Sindical, Unicidade Sindical e Pluralismo Sindical. Princípio da Liberdade Sindical (Convenção 87 da Organização Internacional do Trabalho e a Constituição Federal de 1988). Conflitos Coletivos de Trabalho. Classificação e Subdivisão. Formas de Solução (Autodefesa ou Autotutela). Autocomposição e Heterocomposição. Negociação Coletiva de Trabalho (natureza, função jurídica e procedimento). Comissões de Conciliação Prévia: procedimento. Formas Extrajudiciais de Solução dos Conflitos Coletivos de Trabalho (Conciliação, Mediação e Arbitragem). Termo de Ajuste de Conduta. Acordo e Convenção Coletiva de Trabalho. Poder Normativo da Justiça do Trabalho. Dissídio Individual e Dissídio Coletivo. Dissídio Coletivo (procedimento, classificação, legitimidade e instauração). Dissídio Coletivo de Greve. Condutas Antissindicais. Direito de Greve. Greve (conceito, classificação, limites, procedimento, greve em atividades essenciais e abuso no Direito de Greve). *Lockout*.

Competências e Habilidades:

- Aprimorar os conhecimentos e noções de norma coletiva, princípios de direito coletivo e sua evolução história dos direitos sindicais;
- Habilitar o aluno na operação do direito sindical e seus vários órgão.

Conteúdo Programático 1: Jurisdição e Competência.

Conteúdo Programático 2: Negociação Coletiva – convenção e acordo coletivo.

Conteúdo Programático 3: Flexibilização trabalhista por instrumento coletivo, limitação.

Conteúdo Programático 4: Negociação coletiva do trabalho: natureza e função. Comissões de Conciliações Prévias. Procedimentos da Negociação Coletiva.

Bibliografia Básica:

ALMEIDA, Amador Paes. Curso Prático de Processo do Trabalho. 25. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 17. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINS FILHO, Ives Gandra. Manual Esquemático de Direito e Processo do Trabalho. (Série IDP). 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 41. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

PEREIRA, Leone. Manual de Processo do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito Processual do Trabalho Esquematizado. São Paulo: Saraiva, 2019..

Bibliografia Complementar:

AGUIAR, Antonio Carlos. Negociação coletiva de trabalho. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

PEREIRA, Leone. Manual de Processo do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

SANTOS, Enoque Ribeiro dos Santos. Processo Coletivo do Trabalho. Editora Gen. 2ª edição. 2018.

Disciplina: Segurança e saúde do trabalho

Ementa: Meio ambiente do trabalho. Noções de segurança e saúde do trabalhador no meio ambiente de trabalho. Acidente de trabalho: estabilidade, contrato a termo, reintegração. Responsabilidade do empregador em caso de acidente de trabalho. Adicional de Insalubridade, Periculosidade. Dano moral, assédio moral e sexual. Dano coletivo.

Competências e Habilidades:

- Aprofundar conhecimento dos temas especiais que o meio ambiente laboral;
- Desenvolver temas referentes a saúde do trabalhador;
- Aprimorar conceitos de acidentes de trabalho, dano moral e assédio moral e sexual.

Conteúdo Programático 1: Meio ambiente do trabalho. Noções de segurança e saúde do trabalhador no meio ambiente de trabalho.

Conteúdo Programático 2: Acidente de trabalho: estabilidade, contrato a termo, reintegração.

Conteúdo Programático 3: Responsabilidade do empregador em caso de acidente de trabalho. Adicional de insalubridade e periculosidade.

Conteúdo Programático 4: Dano moral, dano coletivo, assédio moral e sexual. Indenização.

Bibliografia Básica:

BARSANO, Paulo Roberto; BARBOSA, Rildo Pereira. Segurança do Trabalho: guia prático e didático. 2. ed. São Paulo: Érica/Saraiva, 2018.

SILVA, Agenor; REZENDE, Mardele; TAVEIRA, Paulo. Segurança do Trabalho e Meio Ambiente. São Paulo: Saraiva, 2019.

SANTOS JR, Joubert Rodrigues; BENATTI, André Luis. Gestão e indicadores em Segurança do Trabalho: uma abordagem prática. São Paulo: Saraiva, 2019.

SARAIVA JUR. Segurança e Medicina do Trabalho. 23. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. Rio de Janeiro: Forense; São Paulo: Método: 2020.

Gustavo Filipe Barbosa. Acidentes do Trabalho. Doenças Ocupacionais e Nexo Epidemiológico. 6. ed. Salvador: JusPODIVM, 2019.

GODINHO, Maurício Delgado. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: LTr, 2018.

MELO, Raimundo Simão de. Direito Ambiental do Trabalho e a Saúde do Trabalhador. 4. ed. São Paulo: LTr, 2019.

Bibliografia Complementar:

CASSAR, Volia Bomfim. Direito do Trabalho. Ed. Método. 2022.

DELGADO, Maurício Godinho, Curso de Direito do Trabalho. 18. ed. São Paulo: LTR, 2018.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra, Curso de Direito do Trabalho, 15. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

MARTINS, Sergio Pinto, Direito do Trabalho, 35. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

Disciplina: Direito processual do trabalho

Ementa: Princípios do Direito Processual do Trabalho. Petição Inicial e Instrução trabalhista. Conceitos gerais. Jurisdição e competência. Conceito e classificação. Competência da Justiça do Trabalho e a Emenda Constitucional 45. Competência para trabalhadores sem vínculo de emprego. Competência trabalhista na fase de conhecimento e na execução. Tutelas provisórias. Sentença Trabalhista. Precedentes Obrigatórios. Reclamação.

Competências e Habilidades:

- Aprofundar conhecimento dos temas referentes ao direito processual do trabalho.
- Habilitar os alunos na operacionalização do direito do trabalho.

Conteúdo Programático 1: Princípios do Direito Processual do Trabalho.

Petição Inicial e Instrução trabalhista. Conceitos gerais..

Conteúdo Programático 2: Jurisdição e competência. Conceito e classificação. Competência da Justiça do Trabalho e a Emenda Constitucional 45. Competência para trabalhadores sem vínculo de emprego. Competência trabalhista na fase de conhecimento e na execução.

Conteúdo Programático 3: Tutelas provisórias.

Conteúdo Programático 4: Sentença Trabalhista. Precedentes Obrigatórios. Reclamação.

Bibliografia Básica:

ALMEIDA, Amador Paes. Curso prático de processo do trabalho. 25. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 21. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

MARTINS FILHO, Ives Gandra. Manual esquemático de direito e processo do trabalho. (Série IDP). 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

Bibliografia Complementar:

DIDIER, Fredie; BRAGA, Paula Sarno; OLIVEIRA, Rafael. Curso de Direito Processual Civil. Vol. II. Salvador: Podvim, 2, 2022.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 45. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

PEREIRA, Leone. Manual de Processo do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito Processual do Trabalho Esquematizado. São Paulo: Saraiva, 2019.

SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. São Paulo: LTr, 2019.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Processo do Trabalho. São Paulo: Saraiva, 2015.

Disciplina: Atuação extrajudicial e judicial

Ementa: Possibilidades de atuação judicial e extrajudicial. Audiência trabalhista. A oralidade numa perspectiva constitucional: a retomada do tema. A lealdade processual. A forma de inquirição. A ata de audiência. Forma de impugnação dos atos realizados em audiência e da própria ata. O processo invisível. A conciliação como meio de resolução conflitual. Postura na sustentação oral nos tribunais. Atuação do preposto nos processos trabalhistas. Influências do código de processo civil na prática trabalhista.

Competências e Habilidades:

- Aprimorar conhecimentos sobre a atuação do operador do direito;
- Desenvolver habilidades na resolução de conflitos por meio extrajudicial;

Conteúdo Programático 1: Atuação do Advogado na Justiça do Trabalho

Conteúdo Programático 2: Audiência Trabalhista. A oralidade numa perspectiva constitucional. A lealdade processual. A forma de inquirição das partes e testemunhas. A ata de audiência. Impugnação. O processo invisível.

Conteúdo Programático 3: Negociação, mediação e arbitragem. Meios de solução extrajudicial.

Conteúdo Programático 4: Acordo judicial e extrajudicial em jurisdição voluntária.

Bibliografia Básica:

AGUIAR, Antonio Carlos. Negociação coletiva de trabalho. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

ALMEIDA, Amador Paes. Curso prático de processo do trabalho. 25. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 21. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

MARTINS FILHO, Ives Gandra. Manual esquemático de direito e processo do trabalho. (Série IDP). 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 45. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

Bibliografia Complementar:

GUILHERME, Luiz Fernando do Vale de Almeida. Manual de arbitragem e mediação. 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2022.

HINZ, Henrique Macedo. Audiência trabalhista na prática. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

PEREIRA, Leone. Manual de Processo do Trabalho. 6. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

PEREIRA, Leone. Prática jurídica trabalhista. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

PINHO, Humberto Dalla Bernardina; MAZZOLA, Marcelo. Manual de Mediação e Arbitragem. São Paulo: Saraiva, 2019.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito Processual do Trabalho Esquematizado. São Paulo: Saraiva, 2023.

Disciplina: Recursos e execução no processo do trabalho

Ementa: O sistema recursal trabalhista. Princípios recursais. Pressupostos recursais e sua visão trabalhista. Dos recursos em espécie: o recurso ordinário, os embargos de declaração, os agravos: de petição, de instrumento e regimental. Precedentes obrigatórios. IRDR e RR e IAC. A revisão de alçada, recurso só existente no processo do trabalho. Meios atípicos de impugnação: a reclamação correcional e o pedido de providência. A liquidação de sentença. Especificidades da liquidação trabalhista. A liquidação por cálculo e o arbitramento: peculiaridades do processo do trabalho. A execução trabalhista. O sistema principiológico executório trabalhista. Peculiaridades da execução trabalhista. As obrigações de pagar quantia certa e de fazer: melhor compreendendo a aplicação das penas cominatórias na execução trabalhista. A expropriação executória trabalhista em oposição ao novel sistema expropriatório cível. Algumas questões controvertidas. Influências do CPC no processo de execução trabalhista.

Competências e Habilidades:

- Aprofundar conhecimento dos temas referentes ao direito processual do trabalho.
- Habilitar os alunos na operacionalização do direito do trabalho.

Conteúdo Programático 1: Teoria geral dos recursos trabalhistas e tipos de recursos.

Conteúdo Programático 2: Recursos no Processo do Trabalho. Correccional. Reclamação. Agravo Interno.

Conteúdo Programático 3: Execução trabalhista e o cumprimento de sentença do CPC.

Conteúdo Programático 4: Execução de título executivo extrajudicial e reflexos no Processo do Trabalho.

Bibliografia Básica:

ALMEIDA, Amador Paes. Curso prático de processo do trabalho. 26. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito Processual do Trabalho. 21. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

MARTINS FILHO, Ives Gandra. Manual esquemático de direito e processo do trabalho. (Série IDP). 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

Bibliografia Complementar:

DIDIER, Fredie; BRAGA, Paula Sarno; OLIVEIRA, Rafael. Curso de Direito Processual Civil. Vol. II. Salvador: Podvim, 2, 2022.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 41. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

PEREIRA, Leone. Manual de Processo do Trabalho. 8. ed. São Paulo: Saraiva, 2022.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito Processual do Trabalho Esquematizado. São Paulo: Saraiva, 2023.

SCHIAVI, Mauro. Manual de Direito Processual do Trabalho. São Paulo: LTr, 2016.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Processo do Trabalho. São Paulo: Saraiva, 2015.

Disciplina: Cálculos trabalhistas

Ementa: Cálculos de Folha de Pagamento. Rescisão Trabalhista. Verbas rescisórias. Jornada de trabalho. Segurança e medicina do trabalho. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). Seguro-Desemprego. Peculiaridades do trabalho doméstico.

Competências e Habilidades:

- Apresentar conhecimento de matemática básica, Cálculos de Folha de Pagamento;
- Desenvolver conhecimentos acerca da rescisão trabalhista, verbas rescisórias, jornada de trabalho, fundo de garantia do tempo de serviço (FGTS) e seguro-desemprego.

Conteúdo Programático 1: Cálculo de folha de pagamento.

Conteúdo Programático 2: Rescisão de contrato de Trabalho.

Conteúdo Programático 3: Fundo de garantia do tempo de serviço.

Conteúdo Programático 4: Obrigações decorrentes do término do contrato de trabalho.

Bibliografia Básica:

CARRION, Valentin. CLT: Comentários á Consolidação das Leis do Trabalho: Legislação Complementar/Jurisprudência. 47. ed. São Paulo: Saraiva, 2023. Rev. e atual. por Eduardo Carrion.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de Direito do Trabalho. 15. Ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

MARTINS, Sergio Pinto. Comentários às Súmulas do TST. 16. ed. São Paulo: Atlas S.a., 2016.

MARTINS, Sergio Pinto. Manual do Direito do Trabalho. 39. ed. São Paulo: Saraiva, 2023.

OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos Trabalhistas. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

SANTOS, José Aparecido, Curso de Cálculos de Liquidação Trabalhista - Dos Conceitos à Elaboração das Contas. 5ª. ed. São Paulo: Juruá. 2018.

Bibliografia Complementar:

CORTEZ, Juliano Cortez, Prática trabalhista - Cálculos. 18. ed. São Paulo: LTR. 2015.

SAAD, Eduardo Gabriel; SAAD, José Eduardo Duarte; BRANCO, Ana Maria Saad C. Consolidação das Leis Trabalhistas Comentada. 52. ed. São Paulo: LTr, 2021.

SOUZA JUNIOR, Antônio Humberto de. O novo direito do trabalho doméstico: De acordo com a Lei Complementar n. 150/2015. São Paulo: Saraiva, 2015.

Dalvi, Fernando. Cálculos Trabalhistas Aplicados na Prática. São Paulo: Habermann, 2014.

OLIVA, Claudio Cesar Grizi. Cálculo de Liquidação de sentença no Processo de Execução Trabalhista. São Paulo: LTr, 2013.

ROCHA, Gisele Mariano da. Cálculos Trabalhistas: para rotinas, liquidação de sentença e atualização de débitos judiciais. São Paulo: Livraria do Advogado, 2016.

Disciplina: Hermenêutica jurídica

Ementa: Aplicação, Interpretação e Integração do Direito. Hermenêutica Constitucional. Hermenêutica filosófica: origem, Escolas e conceito de Hermenêutica.

Competências e Habilidades:

- Adquirir capacidade para desenvolver técnicas de raciocínio e de argumentação jurídicos com objetivo de propor soluções e decidir questões no âmbito do Direito;
- Compreender a hermenêutica e os métodos interpretativos, com a necessária capacidade de pesquisa e de utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito;
- Utilizar corretamente a terminologia e as categorias jurídicas.

Conteúdo Programático 1: Aplicação, Interpretação e Integração do Direito. Teorias da Interpretação. Metodologia na Interpretação do Direito. Espécies de interpretação do Direito: interpretação sociologista; culturalista; raciovitalista; tópico-retórica; neocontratualista; funcionalista; substancialista; discursivo-procedimental; neoconstitucionalista; pela teoria crítica do Direito; pública autêntica; judicial; administrativa; privada ou doutrinal; lógica; valorativa; declarativa; extensiva; restritiva; literal; histórica; sistemática; sociológica e teleológica. Interpretação do Direito e a principiologia jurídica. Interpretação do Direito: restrição; extensão; analogia. Interpretação do Direito e a Jurisprudência. Integração do Direito e as lacunas jurídicas. Antinomias do ordenamento jurídico. Cláusulas gerais e conceitos jurídicos indeterminados.

Conteúdo Programático 2: Hermenêutica Constitucional. Backlash e a Hermenêutica Jurídica. Casos difíceis (hard cases). Derrotabilidade das regras (defeasibility). Principiologia da Hermenêutica Jurídica.

Conteúdo Programático 3: Hermenêutica Filosófica: origem, Escolas e conceito de Hermenêutica. A origem da Hermenêutica. A Hermenêutica de Friedrich Schleiermacher. A Hermenêutica de Wilhelm Dilthey. A Hermenêutica de Martin Heidegger. A Hermenêutica de Hans-Georg Gadamer. A Hermenêutica de Michel Foucault. A Hermenêutica de Paul Ricoeur. A Hermenêutica de Jürgen Habermas.

Bibliografia Básica:

SOARES, R. M. F. Hermenêutica e interpretação jurídica. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

LENZA, P. Direito constitucional esquematizado. 25. ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

MARTINS, F. Curso de direito constitucional. 5. ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

Bibliografia Complementar:

SOARES, Ricardo Maurício Freire. Hermenêutica e interpretação jurídica. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2019. Parte II, Cap. 5 "Pós-positivismo e a interpretação do direito principiológico" (inteiro) e Cap. 6 "A principiologia como norte hermenêutico" (inteiro).

REALE, Miguel. Lições preliminares do Direito. 27. ed. São Paulo: Saraiva, 2013. Cap. XXII "Integração e aplicação do direito", itens 1 e 2 (inteiros).

13. Infraestrutura Física e Pedagógica

O aluno encontrará todo o conteúdo do curso e assistirá às aulas gravadas no ambiente virtual. Para assistir às aulas é fundamental que as especificações abaixo sejam obedecidas, possibilitando, assim, uma recepção de maior qualidade dos vídeos.

Hardware:

- Processador Intel Core 2 Duo ou superior.
- 2Gb de Memória RAM.
- Placa de vídeo com resolução 1024x768, qualidade de cor 32 bits e compatível com Microsoft DirectShow.
- Microsoft DirectX 9.0c ou posterior.

Software:

- Navegador: Firefox, Google Chrome, Internet Explorer (sempre atualizado).
- Sistema Operacional: Windows XP ou posterior.
- Adobe Flash Player (atualizado).

- *Plugin* de vídeos SilverLigth (atualizado)

Rede:

- Conexão com a Internet banda larga de no mínimo 2 MB.
- Em caso de acesso em ambientes corporativos além da velocidade, é necessário verificar as condições de segurança de rede de sua empresa e se certificar que o site não estará bloqueado.

Adicionalmente, é prevista a utilização da biblioteca virtual para consultas bibliográficas e pesquisa de assuntos referentes às disciplinas ministradas.

